

Odiïacademy
Reveal your full potential



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
ODC Level 1	6
Strategische HR	8
ODC Level 2	11
ODC Masterclass Teams	13
Junior ODC	15
Nawoord	17



ODC

De ODC-meting is ontwikkeld door Odin Company. ODC staat voor Odin Development Compass.

Focus op natuurlijke kwaliteiten

ODC is een kompas dat zelfinzicht geeft. Na 10 minuten laat de ODC-meting, op basis van beelden en een korte vragenlijst, zien welke krachten, talenten en onbewuste drijfveren je van nature in je hebt. Hiermee helpt ODC je te focussen op je natuurlijke kwaliteiten en ontwikkelpotentieel.

Daarnaast wordt zichtbaar wat je hebt aangeleerd en kan leiden tot ineffectief gedrag. Het krachtige is, dat ODC zowel onbewuste drijfveren als gedrag meet. Het inzicht dat dit oplevert, maakt dat je je natuurlijke competenties beter kunt inzetten.

De ODC is beschikbaar in de Nederlandse, Engelse, Duitse en binnenkort Franse taal.

Uniek is dat de ODC-meting competenties koppelt aan onbewuste drijfveren: zo wordt zichtbaar welke competenties ècht goed bij je passen en welke minder. Dat geeft diepgang en richting aan de zoektocht naar de kern van je persoonlijkheid. De ODC-meting kan worden ingezet voor individuele personen maar ook voor teams binnen een organisatie.

Odin Development Compass

Wanneer je in je organisatie teams vormt of ontwikkelt en mensen wilt ondersteunen in hun groei, wil je ongetwijfeld weten wat de persoonlijke kracht is van iedereen. Het Odin Development Compass, dat ontwikkeld en gevalideerd is in de afgelopen vijftien jaar, helpt betrouwbare keuzes te maken over investering in medewerkers, teams en management.

Het ontwikkelkompas van Odin Company vergroot de productiviteit en betrokkenheid van medewerkers. Het leidt tot een gezondere organisatie waarin mensen vanuit hun natuurlijke kracht en bezieling hun bijdragen leveren.

Via een timeline is talentontwikkeling te monitoren door op verschillende momenten in de tijd ODC-refresh-metingen uit te voeren. De timeline laat zien welke ontwikkeling (bij voorkeur meer ontwikkeling van potentieel talent en minder inzet van kwetsbare kracht) een persoon of groep heeft doorgemaakt.

ODC maakt de essentie in vier kleuren duidelijk:

Natuurlijke kracht

De natuurlijke kracht is wat iemand van nature goed kan en waar iemand energie van krijgt.

Ontwikkelaar talent

Het ontwikkelbare talent is wat iemand van nature goed kan, maar niet of beperkt benut. Oranje kan gemakkelijk ontwikkeld worden naar groen. Dit geeft extra energie.

Kwetsbare kracht

De kwetsbare kracht is wat iemand van nature minder goed kan, maar toch heeft aangeleerd. Het kost veel energie en is minder effectief.

Onbekend gebied

Het onbekende gebied is wat iemand van nature minder goed kan én ook niet doet.



ODC Trainingen

Odin Academy biedt 5 gecertificeerde trainingen aan:

- Level 1
- Strategische HR (SHR)
- Level 2
- Masterclass (MC)
- Junior ODC

Odin Academy is de exclusieve ODC-trainingsorganisatie, die inmiddels meer dan 2500 mensen heeft gecertificeerd. Alleen ODC-gecertificeerde professionals mogen ODC-metingen uitzetten, terugkoppelen en ermee coachen.

De missie van Odin Academy is om trainingen te ontwikkelen waarmee de kwaliteit en uniforme toepassing van het werken met de ODC-meting wordt geborgd.

Als cursist krijg je altijd een intakegesprek van 1 uur, waarin de trainer met je bespreekt in hoeverre de training aansluit bij jou en jouw professionele werkomgeving.

De trainingen bestaan uit trainingsdagen, terugkomdagen, het uitzetten van proefmetingen en het terugkoppelen hiervan.

Level 1

Iedere cursist begint met een Level 1-training die opleidt tot ODC-gecertificeerde, die de ODC-meting professioneel kan inzetten.

Strategische HR

Afhankelijk van je wensen en behoeften is het mogelijk om, na voltooiing van de Level 1-training, de SHR-training te volgen. De SHR-training leert je om alle mogelijkheden van het ODC-systeem te kunnen benutten om vanuit een eerste meting ontwikkeling en feedback zichtbaar te kunnen maken in de tijd met refreshmetingen en 360° feedback. Daarnaast leer je profielen (van functies of rollen) te maken en te matchen.

Level 2

De Level 2-training is gericht op professionele coaches die de diepte in willen met hun cliënten. Hierin leer je een methode, gebaseerd op de analytische psychologie van Carl Jung, om met behulp van de ODC-meting de thema's, patronen en ontwikkelblokkades van je cliënt snel boven water te krijgen. De Level 2-coach voert de regie over het coachingsproces, waarin pijn en verlangen van de cliënt worden uitgediept. Je leert hoe je met behulp van de ODC-meting hypothesen kunt opstellen en toetsen over de blokkades die de ontwikkeling van onbenut talent in de weg staan.



Masterclass Teams

Masterclass Teams zijn ontwikkeld voor voor ODC-gecertificeerden die professioneel werken met de ODC-meting en nog verdere verdieping zoeken. De Masterclass Teamprofielen geeft verdieping voor ODC-professionals die met groepen (teams) in organisaties werken.

Junior ODC

Sinds 2018 bestaat de Junior ODC, die specifiek is ontwikkeld voor jongeren van 11 t/m 18 jaar. Deze training is bedoeld voor (minimaal) Level 1-professionals die werken met deze jongeren en hen coachen, bijvoorbeeld bij profiel-, studie- of beroepskeuze.

Gedetailleerde informatie per training vind je verderop in deze studiegids.



ODC Level 1

ODC, Odin Development Compass, Level 1 leidt op tot ODC-gecertificeerd Professional.

Alleen ODC-gecertificeerde professionals mogen ODC-metingen uitzetten en deze terugkoppelen.

Deze training is bedoeld voor coaches, HR-professionals, loopbaanadviseurs, consultants en coachend leiders.

Inhoud

- Theoretische achtergrond van de ODC-meting.
- Basis analytische psychologie van Carl Jung.
- Visie op en werking van de archetypen.
- Primaire hersenwerking en typologie van Jung, gerelateerd aan de ODC-meting.
- Oefenen met de ODC-meting om het geleerde in de praktijk te kunnen brengen.
- Het leren van vaardigheden om de ODC-meting te kunnen gebruiken in individuele (loopbaan-) coaching.

Resultaat

De ODC Level 1-training leert je hoe je de ODC-meting terugkoppelt door inzicht te geven in wat natuurlijke krachten, ontwikkelbare talenten en valkuilen van mensen zijn.

Het kunnen adviseren van kandidaten over hun competentie-ontwikkeling.

Kennis van de voor de ODC relevante analytische psychologie van Carl Jung.

Het kunnen interpreteren van ODC-meetresultaten.


Praktische terugkoppeling kunnen geven van ODC-rapporten.

Kandidaten kunnen matchen op een rol of functie-competentie.

Werkvormen

- Theoretische kennisoverdracht.
- Oefeningen in lezen en begrijpen van ODC-meetresultaten.
- Oefeningen in gesprekstechnieken.
- Gedurende de trainingsperiode krijg je de mogelijkheid om bij 5 door jou geselecteerde personen in familie/vriendenkring zelf de ODC-meting af te nemen en deze aan hen terug te koppelen.
- Casuïstiekbespreking.
- Creëren van een fictieve ODC.

De training zal worden afgesloten met een toets waarvoor een voldoende moet worden behaald om geaccrediteerd te kunnen worden.



Max aantal deelnemers

Het maximale aantal deelnemers is 12

Toelatingseis

Intakegesprek (telefonisch of per skype) van 1 uur, waarin de trainer met jou bespreekt in hoeverre de training aansluit bij jou en jouw professionele werkomgeving. Tevens wordt jouw niveau en affiniteit met talentontwikkeling wordt ingeschat.
Minimaal Hbo werk- en denkniveau.

Extra

Eigen ODC-expert rapport meebrengen.

Wanneer

De training wordt meerdere keren per jaar aangeboden.
(zie hiervoor de jaarplanning op de website www.odincompany.com).

Duur

2 lesdagen van 10.00 – 18.00 uur
1 terugkomdag van 9.30-13.00 of 14.00-17.30 uur.

Kosten Level 1

€1.575 (excl. BTW), incl. 5 ODC proefmetingen.
Kosten zijn inclusief koffie, thee, versnaperingen en lunch.

Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door het inschrijfformulier ingevuld te mailen naar info@odinacademy.com.
Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.

Contact

Odin Academy
024-352 98 40

Jonkerbosplein 52 6534 AB Nijmegen
info@odinacademy.com



Strategische HR

De ODC-meting is hét kompas voor persoonlijke ontwikkeling. Het helpt mensen om in hun natuurlijke kracht te leven en zichzelf niet te forceren. Dit biedt organisaties en hun medewerkers de mogelijkheid om succesvoller te zijn.

Wanneer de HR professional mensen stimuleert om hun natuurlijke gedrag en potentie in te zetten, zal hun effectiviteit toenemen en het ziekteverzuim dalen. Hierdoor realiseren zij de strategische organisatiedoelen beter en duurzamer.

Inhoud

Inschrijven voor deze training kan door het inschrijfformulier ingevuld te mailen naar info@odinacademy.com.

Inschrijven

Talent dashboard

Het Talent dashboard geeft een overzicht van de drijfveren en de daarbij gekozen competenties in natuurlijke kracht en in kwetsbare kracht, alsmede van de persoonlijke balansen. Via de timeline is talent-ontwikkeling te monitoren door op verschillende momenten in de tijd ODC-refreshmetingen uit te voeren.

360° feedback dashboard

De 360 graden feedback geeft de mogelijkheid om op het gedrag dat bij de verschillende competenties hoort feedback te krijgen van een, door jou gekozen, groep mensen. Zowel management, collega's, klanten als eventuele eigen medewerkers kunnen snel hun, door jou gevraagde, feedback geven.

Profielen maken

Voor functies, rollen, taken of opgaven kunnen profielen op maat worden samengesteld.

Match dashboard

Bij matching draait het om de afstemming van 'groene' en 'oranje' competenties op de gevraagde functie of rol.

Resultaat

In deze training leer je, na de Level 1-training, te werken met het SHR systeem gebaseerd op de ODC.

- op basis van een functieprofiel kun je direct de kandidaat (kandidaten) selecteren welke voldoet aan de gestelde eisen en wensen van deze functie.
- dit levert matches op met kandidaten die optimaal voldoen aan de gestelde functie-eisen.
- op basis van het profiel van een kandidaat kun je direct matchen op functies die hierbij passen en hiermee inzicht geven in welke functies hij of zij het best tot zijn/haar recht komt.
- door refresh-metingen uit te zetten kun je de ontwikkeling van jezelf, de medewerkers en het team in de tijd volgen en hierop sturen.

- door met ODC-groepsprofielen te werken zie je in één oogopslag welke kwaliteiten en potentie deze groep, per individu en in totaal, in zich heeft.
- ook is hiermee direct helder welke kwaliteiten onvoldoende aanwezig zijn in je team en krijg je inzicht hoe deze zijn aan te vullen.
- door het uitzetten van de 360° feedback kun je concreet en gericht terugkoppeling vragen op je eigen ontwikkelpunten.

Werkvormen

- Theorie.
- 360° graden feedback uitzetten.
- Profielen aanmaken.
- Matchen van kandidaten en profielen.

Max. aantal deelnemers

Het maximale aantal deelnemers is 12

Toelatingseis

ODC level 1-accreditatie

Wanneer

De SHR-training wordt meerdere keren per jaar aangeboden, zie hiervoor de trainingsagenda. De SHR-training vindt in principe plaats aansluitend aan de terugkomdag van de Level 1-training. Zodoende zijn de trainingen van Level 1 en SHR goed te combineren en geldt er een korting bij tegelijk inschrijven.

Duur

4 uur

Waar

De Schans in Mook

Kosten

€ 495,- excl. BTW

Kosten zijn incl. koffie, thee en versnaperingen



Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door het inschrijfformulier ingevuld te mailen naar info@odinacademy.com.

Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.

Contact

Odin Company BV
024-352 98 40

Jonkerbosplein 52 6534 AB Nijmegen
info@odinacademy.com



ODC Level 2

Individuele ODC analytische coachtechniek

Inhoud

- Relevante onderdelen van de analytische psychologie van C.G. Jung.
- Analytisch ODC-coachingsmodel.
- Met behulp van ODC analytische coaching vrijmaken van de persoonlijke kracht van de gecoachte.
- Ontwikkelpotentieel benutten: de ODC regelkring.
- Coaching op authenticiteit en zelfactualisatie.
- De beroepshouding van de coach.
- Overdracht en tegenoverdracht.
- Selectieve perceptie, sympathie en empathie.
- Specifieke ODC-vraagtechniek van de coach.
- Leercoaching.

Resultaat

Kennis van en kunnen werken met het projectie-mechanisme in de psychologie van Carl Jung. Het kunnen toepassen van de methodiek van analytische coaching. In staat zijn tot praktische terugkoppeling van ODC-expertrapporten. Bewust zijn van overdracht en tegenoverdracht tussen coach en cliënt. Actief werken met weerstand en schaduw- en dissociatiegedrag bij cliënt. Persoonlijke coachingsvaardigheden verbinden met eigen ODC

Werkvormen

Theorie.
Persoonlijke reflectie tijdens de opleiding en leercoaching.
Oefeningen in analytische gesprekstechnieken.
Oefeningen in het coachen op projecties.
Coachingoefeningen met ODC-meetresultaten.
Casuïstiekbespreking.

Maximaal aantal deelnemers

Het maximale aantal deelnemers is 12.

Toelatingseis

ODC Level 1-accreditatie.
Minimaal vijf jaar ervaring als coach of therapeut.
Ervaring met de ODC-meting: minimaal 30 metingen.



Extra

Eigen ODC-expert rapport meebrengen.
Het ODC-ontwikkelkompas wordt gebruikt om de coaching diepgang te geven.

Iedere cursist krijgt een intakegesprek (telefonisch of per skype) van 1 uur, waarin de trainer bespreekt in hoeverre de training aansluit bij jou en jouw professionele werkomgeving.

Wanneer

Deze training wordt meerdere keren per jaar aangeboden, zie hiervoor de jaarplanning op de website www.odincompany.com.

Waar

Trainingslocaties zijn in Noordwijk aan Zee of Driebergen.

Duur

3 lesdagen van 10.00 – 18.00 uur
2-3 terugkomdagen 10.00 – 18.00 uur

Kosten

€3.625,- (excl. BTW) incl. 5 proefmetingen.
Kosten zijn inclusief koffie, thee, versnaperingen en lunch.

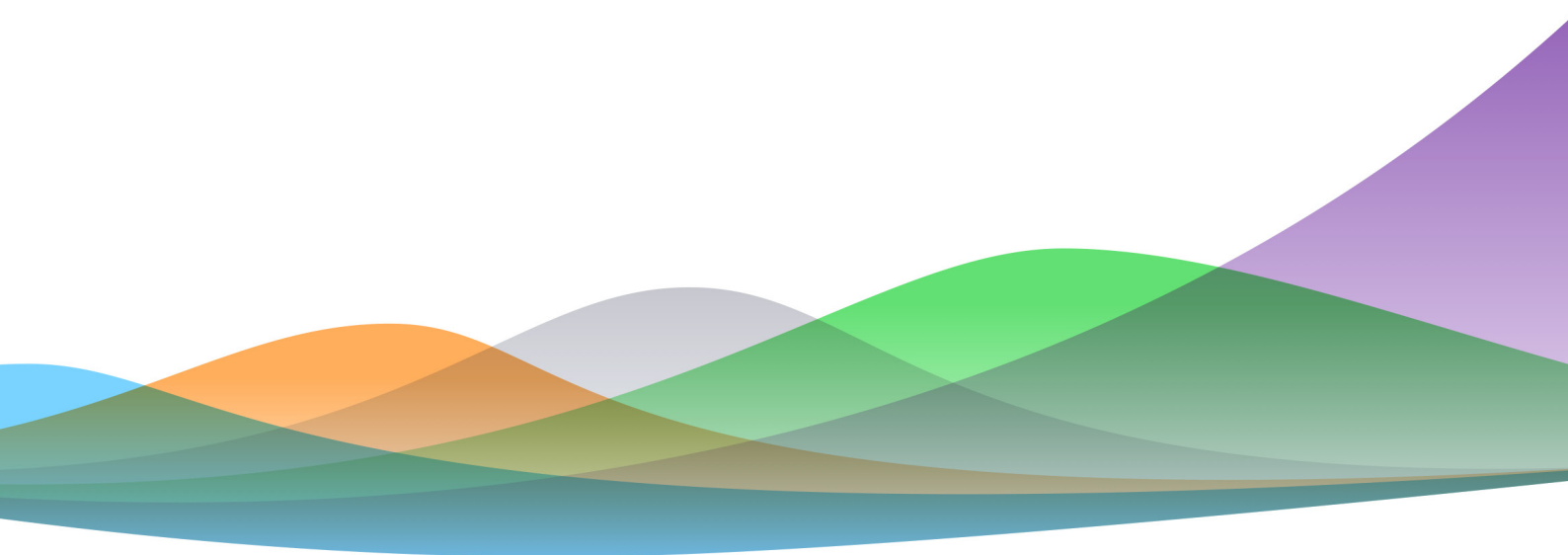
Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door het inschrijfformulier ingevuld te mailen naar info@odinacademy.com.
Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.

Contact

Odin Academy
024-352 98 40

Jonkerbosplein 52, Nijmegen
info@odinacademy.com



ODC Masterclass Teams

Deze training is bedoeld voor ODC-gecertificeerden die met teams in organisaties werken.

Inhoud

- ODC-teaminterventie-model.
- De ODC-online-groepsplaatjes en het Exchange dashboard.
- Interactie tussen opdrachtgever, team en jouw rol als coach/consultant hierin.
- Strategische koers opdrachtgever.
- Mandaat van het team.
- Motivatie van individuele teamleden.
- Teamcultuur.
- Individuele performance.
- De te realiseren teamdoelen.
- Gebruik van de ODC Brown papers voor teams.

Resultaat

Zorgvuldig kunnen afwegen van de belangen van opdrachtgever en team, waarbij context-analyse en teamperformance naadloos in elkaar overvloeien.

Kunnen interpreteren van de groepsplaatjes en kunnen werken met het Exchange dashboard en de ODC-Brown papers voor teams.

Scherper zicht op je eigen interventies en het vergroten van het effect hiervan zowel op de opdrachtgever als op het team.

Werkvormen

Theorie: het ODC-teaminterventie-model.

Casuïstiek: in de Masterclass krijg je de gelegenheid om een eigen actuele teaminterventie te toetsen aan de aangereikte methodiek: het ODC- teaminterventie-model.

Aan de hand van casuïstiek interpreteren van teamprofielen.

Max. aantal deelnemers

Het maximale aantal deelnemers is 8

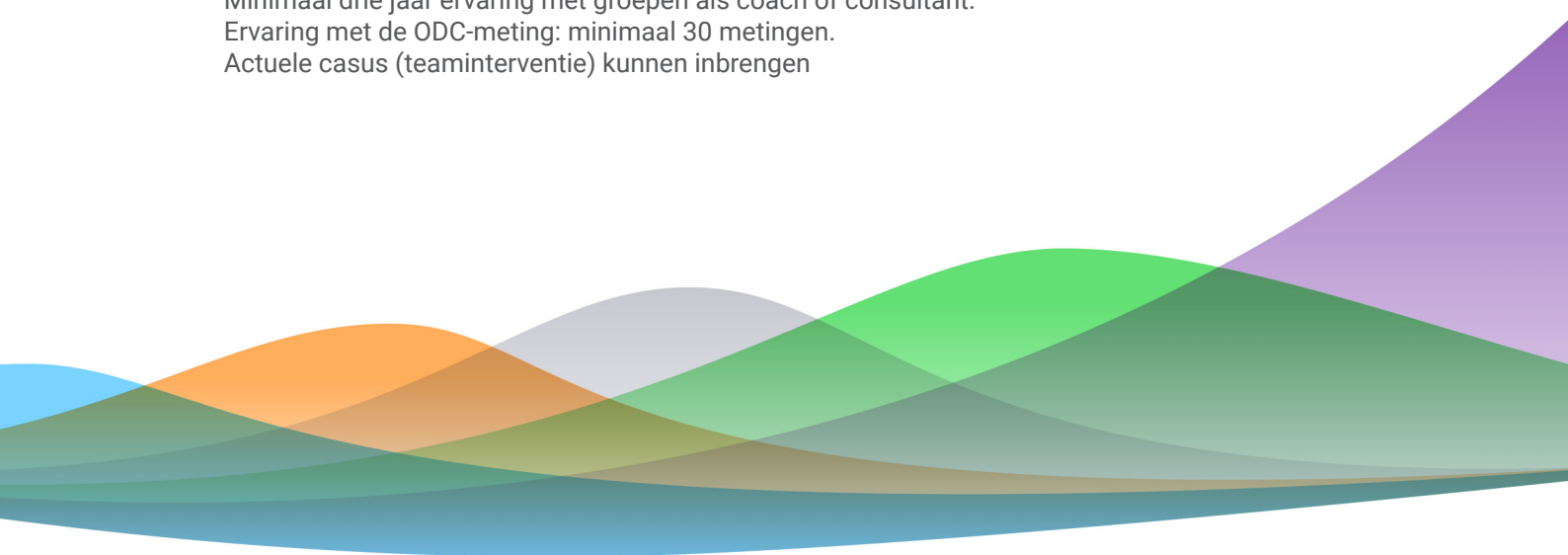
Toelatingseis

ODC level 1-accreditatie.

Minimaal drie jaar ervaring met groepen als coach of consultant.

Ervaring met de ODC-meting: minimaal 30 metingen.

Actuele casus (teaminterventie) kunnen inbrengen



Vorbereiding

Context en content van je eigen casuïstiek kunnen verwoorden in de groep. zie hiervoor de jaarplanning op de website www.odincompany.com.

Duur

5 uur.

Waar

De Schans in Mook.

Kosten

€ 595,- excl. BTW.
Kosten zijn incl. koffie, thee en versnaperingen.

Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door het inschrijfformulier ingevuld te mailen naar info@odinacademy.com.
Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.

Contact

Odin Company BV
024-352 98 40

Jonkerbosplein 52 6534 AB Nijmegen
info@odinacademy.com



Junior ODC

De Junior ODC is ontwikkeld om zoveel mogelijk jongeren, liefst in de hele wereld, hun krachten en talenten te laten ontdekken. Odin biedt de Junior ODC aan als 'Free Premium' aan grote onderwijsinstellingen die (talent-)ontwikkeling van de jongere centraal stellen.

Deze training is bedoeld voor professionals die de Junior ODC willen toepassen bij jongeren van 11 t/m 18 jaar.

Inhoud

- Het Junior ODC-model.
- Terminologie van de drijfveren, vaardigheden en balansen bij jongeren.
- Junior ODC-praktijkvoorbeelden.
- Praktisch werken met de Junior ODC.
- Ethiek en privacy bij minderjarigen, beroepscode.
- Uitgangspunten en inkoopvoorwaarden bij gebruik van de Junior ODC.
- Pitch over je eigen propositie: hoe stel jij de jongere centraal?
- Op de terugkomdag: bespreking van casuïstiek, oefenen met het maken van groepsplaatjes en met het maken en matchen van studie/beroepsprofielen.

Toelating

1. Motivatiebrief, waarin opleiding, ervaring, expertise en affiniteit met jongeren (12-18 jaar) en de huidige propositie, missie en visie helder worden.
2. Intakegesprek ter verdieping van het bovenstaande om zicht te krijgen op de persoonlijke en werkgerelateerde doelen voor het gebruik van de Junior ODC.

Voorwaarden:

Voor iedereen: Afgeronde ODC Level 1-opleiding.

Je kunt op één van de onderstaande 3 niveaus worden gecertificeerd. Hier gelden de volgende voorwaarden per niveau:

1. **Terugkoppelaar:** Aantoonbare relevante vooropleiding (MBO/HBO) voor het terugkoppelen van de Junior ODC voor profiel/studie/beroepskeuze
2. **Coach:** zie Terugkoppelaar, incl. een afgeronde ODC Level 2-opleiding en lidmaatschap van een beroepsvereniging voor (kinder)coaches (NOBCO, etc.).
3. **Behandelaar:** Aantoonbare relevante vooropleiding (HBO/Academisch), een afgeronde ODC Level 2-opleiding voor het behandelen (therapie) van jongeren en lidmaatschap van de eigen beroepsvereniging (NVO, NIP, etc.).

Resultaat

- Kunnen interpreteren van Junior ODC-meetresultaten.
- Praktische feedback kunnen geven gebaseerd op Junior ODC expertborden.
- Kunnen koppelen van Junior ODC-meetresultaten aan studie/beroepsprofielen.
- Jongeren inzicht kunnen geven in zichzelf in relatie tot hun profiel/studie/beroepskeuze.
- Kunnen adviseren van jongeren over hun talent-ontwikkeling.
- Onderschrijven van de ethische en wettelijke uitgangspunten inzake het werken met minderjarigen.
- In samenwerking met onderwijsinstellingen kunnen opstellen en matchen van ODC-profielen voor de verschillende opleidingen en/of studierichtingen.

Werkvormen

Theorie en dialoog over uitgangspunten en richtlijnen bij het werken met de Junior ODC en minderjarigen.
Oefeningen in lezen en begrijpen van Junior ODC-meetresultaten.
Casuïstiekbespreking.
Oefeningen in het opstellen en matchen van ODC profielen voor profiel/studie/beroepskeuze.
Plenaire pitch.

Vorbereiding

Eigen ODC-expertprofiel meebrengen.
Pitch maken van eigen unieke propositie.
Aanbevolen literatuur: Beroepsethiek als kompas in de jeugdzorg

Duur

2 trainingsdagen van 10.00 - 18.00 uur.

Wanneer

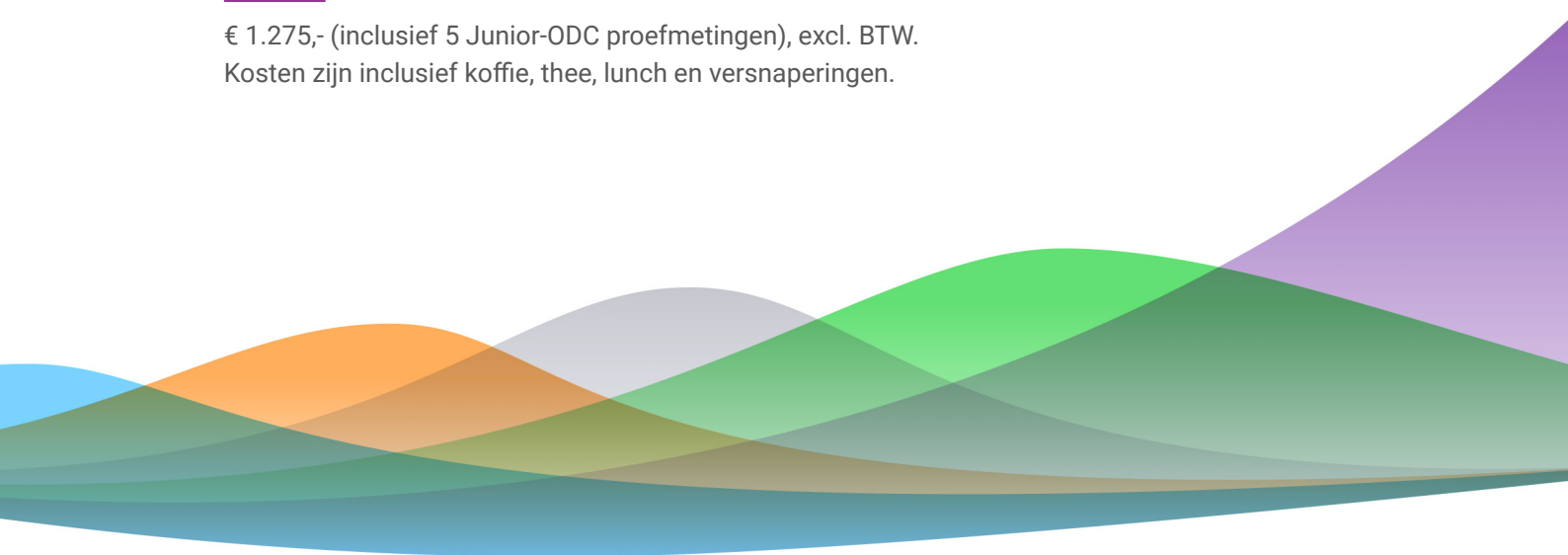
Deze training wordt meerdere keren per jaar aangeboden, voor de actuele data zie de trainingsagenda.

Waar

De Schans in Mook.

Kosten

€ 1.275,- (inclusief 5 Junior-ODC proefmetingen), excl. BTW.
Kosten zijn inclusief koffie, thee, lunch en versnaperingen.



Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door het inschrijfformulier ingevuld te mailen naar info@odinacademy.com.

Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.

Contact

Odin Company BV
024-352 98 40

Jonkerbosplein 52 6534 AB Nijmegen
info@odinacademy.com

Nawoord

We hopen je met deze studiegids voldoende te hebben geïnformeerd over de mogelijkheden van de ODC-meting en over de mogelijkheden om op maat trainingen te volgen als je verdere verdieping zoekt in het werken met de ODC-meting.

Heb je na het lezen van deze studiegids nog vragen of wil je graag persoonlijk advies?
Bel 024- 352 98 40 of mail naar info@odinacademy.com

