

Odiñacademy

Reveal your full potential



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
ODC Level 1	6
ODC Level 2	8
ODC Masterclass Teams	10
Junior ODC	12
Eendaagse training 'ODC en het ontwikkelgesprek'	15
Nawoord	16



ODC

De ODC-meting is ontwikkeld door Odin Company. ODC staat voor Odin Development Compass.

Focus op natuurlijke kwaliteiten.

ODC is een kompas dat zelfinzicht geeft. Na 10 minuten laat de ODC-meting, op basis van beelden en een korte vragenlijst, zien welke krachten, talenten en onbewuste drijfveren je van nature in je hebt. Hiermee helpt ODC je te focussen op je natuurlijke kwaliteiten en ontwikkelpotentieel.

Daarnaast wordt zichtbaar wat je hebt aangeleerd en kan leiden tot ineffectief gedrag. Het krachtige is, dat ODC zowel onbewuste drijfveren als gedrag meet. Het inzicht dat dit oplevert, maakt dat je je natuurlijke competenties beter kunt inzetten.

De ODC is beschikbaar in de Nederlandse, Engelse, Duitse en binnenkort Franse taal.

Uniek is dat de ODC-meting competenties koppelt aan onbewuste drijfveren: zo wordt zichtbaar welke competenties ècht goed bij je passen en welke minder. Dat geeft diepgang en richting aan de zoektocht naar de kern van je persoonlijkheid. De ODC-meting kan worden ingezet voor individuele personen maar ook voor teams binnen een organisatie.

Odin Development Compass

Wanneer je in je organisatie teams vormt of ontwikkelt en mensen wilt ondersteunen in hun groei, wil je ongetwijfeld weten wat de persoonlijke kracht is van iedereen. Het Odin Development Compass, dat ontwikkeld en gevalideerd is in de afgelopen vijftien jaar, helpt betrouwbare keuzes te maken over investering in medewerkers, teams en management.

Het ontwikkelkompas van Odin Company vergroot de productiviteit en betrokkenheid van medewerkers. Het leidt tot een gezondere organisatie waarin mensen vanuit hun natuurlijke kracht en bezieling hun bijdragen leveren.

Via een timeline is talentontwikkeling te monitoren door op verschillende momenten in de tijd ODC-refresh-metingen uit te voeren. De timeline laat zien welke ontwikkeling (bij voorkeur meer ontwikkeling van potentieel talent en minder inzet van kwetsbare kracht) een persoon of groep heeft doorgevoerd.

ODC maakt de essentie in vier kleuren duidelijk:

Natuurlijke kracht

De natuurlijke kracht is wat iemand van nature goed kan en waar iemand energie van krijgt.

Ontwikkelaar talent

Het ontwikkelbare talent is wat iemand van nature goed kan, maar niet of beperkt benut. Oranje kan gemakkelijk ontwikkeld worden naar groen. Dit geeft extra energie.

Kwetsbare kracht

De kwetsbare kracht is wat iemand van nature minder goed kan, maar toch heeft aangeleerd. Het kost veel energie en is minder effectief.

Onbekend gebied

Het onbekende gebied is wat iemand van nature minder goed kan én ook niet doet.



ODC Trainingen

Odin Academy biedt 4 gecertificeerde trainingen aan:

- Level 1
- Level 2
- Masterclass (MC)
- Junior ODC

Odin Academy is de exclusieve ODC-trainingsorganisatie, die inmiddels meer dan 2500 mensen heeft gecertificeerd. Alleen ODC-gecertificeerde professionals mogen ODC-metingen uitzetten, terugkoppelen en ermee coachen.

De missie van Odin Academy is om trainingen te ontwikkelen waarmee de kwaliteit en uniforme toepassing van het werken met de ODC-meting wordt geborgd.

Als cursist krijg je altijd een intakegesprek van 1 uur, waarin de trainer met je bespreekt in hoeverre de training aansluit bij jou en jouw professionele werkomgeving.

De trainingen bestaan uit trainingsdagen, terugkomdagen, het uitzetten van proefmetingen en het terugkoppelen hiervan. Alle trainingen vinden plaats in het Inspyrium in Cuijk.

Level 1

Iedere cursist begint met een Level 1-training die opleidt tot ODC-gecertificeerde, die de ODC-meting professioneel kan inzetten. Onderdeel van de Level 1-training is de SHR-training. De SHR-training leert je om alle mogelijkheden van het ODC-systeem te kunnen benutten. Bijvoorbeeld om vanuit een eerste meting via refresh-metingen de ontwikkeling in de loop van de tijd zichtbaar maken. En 360° feedback te gebruiken. Daarnaast leer je profielen (van functies of rollen) te maken en te matchen. Tot slot leer je ook groepen samen te stellen.

Level 2

De Level 2-training is gericht op professionele coaches die de diepte in willen met hun cliënten. Hierin leer je een methode, gebaseerd op de analytische psychologie van Carl Jung, om met behulp van de ODC-meting de thema's, patronen en ontwikkelblokkades van je cliënt snel boven water te krijgen. De Level 2-coach voert de regie over het coachingsproces, waarin pijn en verlangen van de cliënt worden uitgediept. Je leert hoe je met behulp van de ODC-meting hypothesen kunt opstellen en toetsen over de blokkades die de ontwikkeling van onbenut talent in de weg staan.

Masterclass Teams

Masterclass Teams zijn ontwikkeld voor voor ODC-gecertificeerden die professioneel werken met de ODC-meting en nog verdere verdieping zoeken. De Masterclass Teamprofielen geeft verdieping voor



ODC-professionals die met groepen (teams) in organisaties werken.

Junior ODC

Sinds 2018 bestaat de Junior ODC, die specifiek is ontwikkeld voor jongeren van 11 t/m 18 jaar. Deze training is bedoeld voor (minimaal) Level 1-professionals die werken met deze jongeren en hen coachen, bijvoorbeeld bij profiel-, studie- of beroepskeuze.

Gedetailleerde informatie per training vind je verderop in deze studiegids.



ODC Level 1

ODC, Odin Development Compass, Level 1 leidt op tot ODC-gecertificeerd Professional.

Alleen ODC-gecertificeerde professionals mogen ODC-metingen uitzetten en deze terugkoppelen.

Deze training is bedoeld voor coaches, HR-professionals, loopbaanadviseurs, consultants en coachend leiders.

Inhoud

- Theoretische achtergrond van de ODC-meting.
- Basis analytische psychologie van Carl Jung.
- Visie op en werking van de archetypen.
- Primaire hersenwerking en typologie van Jung, gerelateerd aan de ODC-meting.
- Oefenen met de ODC-meting om het geleerde in de praktijk te kunnen brengen.
- Het leren van vaardigheden om de ODC-meting te kunnen gebruiken in individuele (loopbaan-) coaching.
- Het via de inbegrepen SHR-training leren om alle mogelijkheden van het ODC-systeem te kunnen benutten. Bijvoorbeeld om vanuit een eerste meting via refresh-metingen de ontwikkeling in de loop van de tijd zichtbaar te maken. En 360° feedback te gebruiken.
- Het leren profielen van functies of rollen te maken en te matchen.
- Het leren groepen samen te stellen en daarvan groepsplaatjes te maken.

Resultaat

De ODC Level 1-training leert je hoe je de ODC-meting terugkoppelt door inzicht te geven in wat natuurlijke krachten, ontwikkelbare talenten en valkuilen van mensen zijn.

Het kunnen adviseren van kandidaten over hun competentie-ontwikkeling.

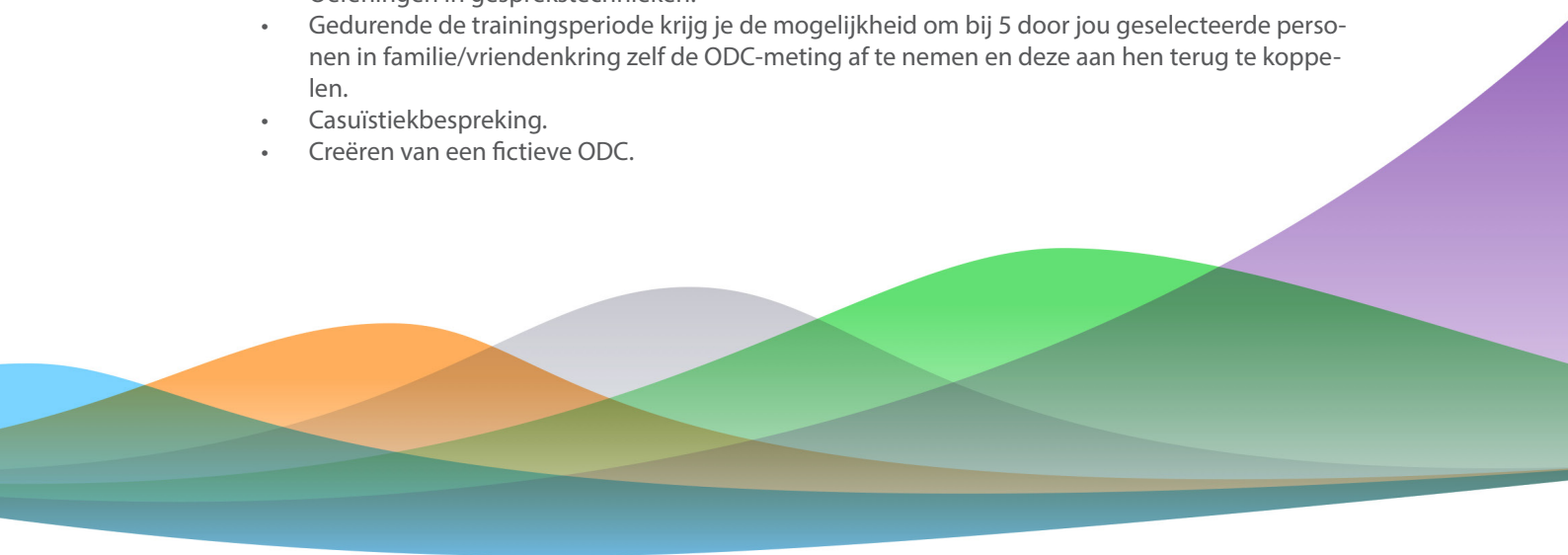
Kennis van de voor de ODC relevante analytische psychologie van Carl Jung.

Het kunnen interpreteren van ODC-meetresultaten.

Praktische terugkoppeling kunnen geven van ODC-rapporten.

Kandidaten kunnen matchen op een rol of functie-competentie.

Werkvormen

- Theoretische kennisoverdracht.
 - Oefeningen in lezen en begrijpen van ODC-meetresultaten.
 - Oefeningen in gesprekstechnieken.
 - Gedurende de trainingsperiode krijg je de mogelijkheid om bij 5 door jou geselecteerde personen in familie/vriendenkring zelf de ODC-meting af te nemen en deze aan hen terug te koppelen.
 - Casuïstiekbespreking.
 - Creëren van een fictieve ODC.
- 

De training zal worden afgesloten met een toets waarvoor een voldoende moet worden behaald om geaccrediteerd te kunnen worden.

Max aantal deelnemers

Het maximale aantal deelnemers is 12.

Toelatingseis

Intakegesprek (telefonisch of per skype) van 1 uur, waarin de trainer met jou bespreekt in hoeverre de training aansluit bij jou en jouw professionele werkomgeving. Tevens wordt jouw niveau en affiniteit met talentontwikkeling ingeschat.

Minimaal HBO werk- en denkniveau.

Extra

Eigen ODC-expert rapport meebrengen.

Wanneer

De training wordt meerdere keren per jaar aangeboden.
(zie hiervoor de jaarplanning op de website www.odincompany.com).

Duur

2 lesdagen van 10.00 - 18.00 uur
1 terugkomdag van 10.00 - 18.00 uur.

Kosten Level 1

€1.995 (excl. BTW), incl. 5 ODC proefmetingen.
Kosten zijn inclusief koffie, thee, versnaperingen en lunch.

Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door het inschrijfformulier in te vullen via de link:
<https://form.jotform.com/200374345963053>.

Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.

Contact

Odin Academy
024-352 98 40

Jonkerbosplein 52
info@odinacademy.com

6534 AB Nijmegen

ODC Level 2

Individuele ODC analytische coachtechniek

Inhoud

- Relevante onderdelen van de analytische psychologie van C.G. Jung.
- Analytisch ODC-coachingsmodel.
- Met behulp van ODC analytische coaching vrijmaken van de persoonlijke kracht van de gecoachte.
- Ontwikkelpotentieel benutten: de ODC regelkring.
- Coaching op authenticiteit en zelfactualisatie.
- De beroepshouding van de coach.
- Overdracht en tegenoverdracht.
- Selectieve perceptie, sympathie en empathie.
- Specifieke ODC-vraagtechniek van de coach.
- Leercoaching.

Resultaat

Kennis van en kunnen werken met het projectie-mechanisme in de psychologie van Carl Jung.
Het kunnen toepassen van de methodiek van analytische coaching.
Bewust zijn van overdracht en tegenoverdracht tussen coach en cliënt.
Actief werken met weerstand en schaduw- en dissociatiegedrag bij cliënt.
Persoonlijke coachingsvaardigheden verbinden met eigen ODC.

Werkvormen

Theorie.
Persoonlijke reflectie tijdens de opleiding en leercoaching.
Oefeningen in analytische gesprekstechnieken.
Oefeningen in het coachen op projecties.
Coachingoefeningen met ODC-meetresultaten.
Casuïstiekbespreking.

Maximaal aantal deelnemers

Het maximale aantal deelnemers is 8.

Toelatingseisen

ODC Level 1-accreditatie.
Minimaal vijf jaar ervaring als coach of therapeut.
Ervaring met de ODC-meting; minimaal 30 metingen.



Motivatiebrieven, waarin je opleiding, ervaring, expertise en affiniteit met coaching en/of therapie van volwassenen duidelijk worden. In analytische coaching werk je met de pijn van de kandidaat in plaats van met het verlangen. Dit vraagt van de analytische coach dat deze ervoor open staat om de eigen pijn in de ogen te zien. Daarnaast vraagt dit om regie om de kandidaat naar de pijn te leiden. Je ontvangt na je inschrijving een aantal verdiepende vragen, die je in je motivatiebrief beantwoordt en die leidraad zullen zijn voor het intakegesprek.

Intakegesprek op basis van de motivatiebrief, om wederzijdse verwachtingen af te stemmen. Na dit gesprek is de inschrijving definitief.

Extra

Eigen ODC-expertrapport meebrengen.
Het ODC-ontwikkelkompas wordt gebruikt om de coaching diepgang te geven.

Iedere cursist krijgt een intakegesprek (telefonisch of per skype) van 1 uur, waarin de trainer bespreekt in hoeverre de training aansluit bij jou en jouw professionele werkomgeving.

Wanneer

Deze training wordt meerdere keren per jaar aangeboden, zie hiervoor de jaarplanning op de website www.odincompany.com.

Duur

3 lesdagen van 10.00 – 18.00 uur
3 terugkomdagen 10.00 – 18.00 uur

Kosten

€3.625,- (excl. BTW).
Kosten zijn inclusief koffie, thee, versnaperingen en lunch.

Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door het inschrijfformulier in te vullen via de link: <https://form.jotform.com/200374345963053>.
Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.

Contact

Odin Academy
024-352 98 40

Jonkerbosplein 52, Nijmegen
info@odinacademy.com



ODC Masterclass Teams

Deze training is bedoeld voor ODC-gecertificeerden die met teams in organisaties werken.

Inhoud

- ODC-teaminterventie-model.
- De ODC-online-groepsplaatjes en het Exchange dashboard.
- Interactie tussen opdrachtgever, team en jouw rol als coach/consultant hierin.
- Strategische koers opdrachtgever.
- Mandaat van het team.
- Motivatie van individuele teamleden.
- Teamcultuur.
- Individuele performance.
- De te realiseren teamdoelen.
- Gebruik van de ODC Brown papers voor teams.

Resultaat

Zorgvuldig kunnen afwegen van de belangen van opdrachtgever en team, waarbij context-analyse en teamperformance naadloos in elkaar overvloeien.

Kunnen interpreteren van de groepsplaatjes en kunnen werken met het Exchange dashboard en de ODC-Brown papers voor teams.

Scherper zicht op je eigen interventies en het vergroten van het effect hiervan zowel op de opdrachtgever als op het team.

Werkvormen

Theorie: het ODC-teaminterventie-model.

Casuïstiek: in de Masterclass krijg je de gelegenheid om een eigen actuele teaminterventie te toetsen aan de aangereikte methodiek: het ODC- teaminterventie-model.

Aan de hand van casuïstiek interpreteren van teamprofielen.

Max. aantal deelnemers

Het maximale aantal deelnemers is 8.

Toelatingseis

ODC level 1-accreditatie.

Minimaal drie jaar ervaring met groepen als coach of consultant.

Ervaring met de ODC-meting; minimaal 30 metingen.

Actuele casus (teaminterventie) kunnen inbrengen.



Vorbereiding

Context en content van je eigen casuïstiek kunnen verwoorden in de groep. zie hiervoor de jaarplanning op de website www.odincompany.com.

Duur

1 dag (8 uur).

Kosten

€ 695,- excl. BTW.
Kosten zijn incl. koffie, thee en versnaperingen.

Inschrijven

Inschrijven voor de eerstvolgende Masterclass kan door uw aanmelding te mailen naar info@odinacademy.com. Bij voldoende aanmeldingen wordt de Masterclass georganiseerd. Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.

Contact

Odin Company BV
024-352 98 40

Jonkerbosplein 52 6534 AB Nijmegen
info@odinacademy.com



Junior ODC

De Junior ODC is ontwikkeld om zoveel mogelijk jongeren, liefst in de hele wereld, hun krachten en talenten te laten ontdekken. Odin biedt de Junior ODC aan als 'Free Premium' aan grote onderwijsinstellingen die (talent-)ontwikkeling van de jongere centraal stellen.

Deze training is bedoeld voor professionals die de Junior ODC willen toepassen bij jongeren van 11 t/m 18 jaar.

Inhoud

- Het Junior ODC-model.
- Terminologie van de drijfveren, vaardigheden en balansen bij jongeren.
- Junior ODC-praktijkvoorbeelden.
- Praktisch werken met de Junior ODC.
- Ethiek en privacy bij minderjarigen, beroepscode.
- Uitgangspunten en inkoopvoorwaarden bij gebruik van de Junior ODC.
- Pitch over je eigen propositie: hoe stel jij de jongere centraal?
- Op de terugkomdag: bespreking van casuïstiek, oefenen met het maken van groepsplaatjes en met het maken en matchen van studie/beroepsprofielen.

Toelating

1. Motivatiebrief, waarin opleiding, ervaring, expertise en affiniteit met jongeren (12-18 jaar) èn de huidige propositie, missie en visie helder worden.
2. Intakegesprek ter verdieping van het bovenstaande om zicht te krijgen op de persoonlijke en werkgerelateerde doelen voor het gebruik van de Junior ODC.

Voorwaarden:

Voor iedereen: Afgeronde ODC Level 1-opleiding.

Je kunt op één van de onderstaande 3 niveaus worden gecertificeerd. Hier gelden de volgende voorwaarden per niveau:

1. Terugkoppelaar: Aantoonbare relevante vooropleiding (MBO/HBO) voor het terugkoppelen van de Junior ODC voor profiel/studie/beroepskeuze
2. Coach: zie Terugkoppelaar, incl. een afgeronde ODC Level 2-opleiding en lidmaatschap van een beroepsvereniging voor (kinder)coaches (NOBCO, etc.).
3. Behandelaar: Aantoonbare relevante vooropleiding (HBO/Academisch), een afgeronde ODC Level 2-opleiding voor het behandelen (therapie) van jongeren en lidmaatschap van de eigen beroepsvereniging (NVO, NIP, etc.).

Resultaat

- Kunnen interpreteren van Junior ODC-meetresultaten.
- Praktische feedback kunnen geven gebaseerd op Junior ODC expertborden.
- Kunnen koppelen van Junior ODC-meetresultaten aan studie/beroepsprofielen.
- Jongeren inzicht kunnen geven in zichzelf in relatie tot hun profiel/studie/beroepskeuze.
- Kunnen adviseren van jongeren over hun talent-ontwikkeling.
- Onderschrijven van de ethische en wettelijke uitgangspunten inzake het werken met minderjarigen.
- In samenwerking met onderwijsinstellingen kunnen opstellen en matchen van ODC-profielen voor de verschillende opleidingen en/of studierichtingen.

Werkvormen

Theorie en dialoog over uitgangspunten en richtlijnen bij het werken met de Junior ODC en minderjarigen.

Oefeningen in lezen en begrijpen van Junior ODC-meetresultaten.

Casuïstiekbespreking.

Oefeningen in het opstellen en matchen van ODC profielen voor profiel/studie/beroepskeuze.

Plenair pitchen.

Vorbereiding

Eigen ODC-expertprofiel meebrengen.

Pitch maken van eigen unieke propositie.

Aanbevolen literatuur: Beroepsethiek als kompas in de jeugdzorg

Duur

2 trainingdagen van 10.00 - 18.00 uur (voor Level 1-gecertificeerden)

3 trainingdagen van 10.00 - 18.00 uur (voor groepen bij onderwijsinstellingen)

Wanneer

Deze training wordt meerdere keren per jaar aangeboden, voor de actuele data zie de trainingsagenda.

Kosten

€ 1.395,- (inclusief 5 Junior-ODC proefmetingen), excl. BTW (voor Level 1-gecertificeerden, 2 dagen).

€ 1.695,- (inclusief 5 Junior-ODC proefmetingen), excl. BTW (p.p. in groepen bij onderwijsinstellingen, 3 dagen).

Kosten zijn inclusief koffie, thee, lunch en versnaperingen.

Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door het inschrijfformulier in te vullen via de link:
<https://form.jotform.com/200374345963053>.

Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.



Eendaagse training 'ODC en het ontwikkelgesprek'

Voor leidinggevend en HR-professionals die ontwikkelgesprekken willen voeren of begeleiden op basis van de ODC-meting.

Inhoud

- Theoretische achtergrond van de ODC-meting (de analytische psychologie van Jung)
- Het ODC-model
- De archetypen in kracht en schaduw en de (on)balansen
- De typologie van Jung
- Ethiek rond werken met de ODC-meting als ontwikkelinstrument
- Praktijkoefeningen 'het ontwikkelgesprek op basis van de ODC-meting' (in samenwerking met HR)

Resultaat

Na deze training kan de deelnemer de ODC-meting lezen en duiden, en deze kennis benutten om optimale ontwikkelafspraken met medewerkers te maken.

NB. Om zelfstandig ODC-terugkoppelgesprekken te gaan voeren, is de volledige Level 1 training (3 dagen) noodzakelijk.

Werkvormen

- Theoretische kennisoverdracht.
- Oefeningen in lezen en begrijpen van ODC-meetresultaten.
- Oefeningen in het voeren van ontwikkelgesprekken met de ODC-meting (in samenwerking met HR).

Max aantal deelnemers

Het maximale aantal deelnemers is 50.

Toelatingseis

Alle deelnemers hebben zelf de ODC-meting gedaan en al teruggekoppeld gekregen.

Extra

Eigen ODC-expert rapport meebrengen voor de praktijkoefeningen.

Wanneer

De training wordt op aanvraag georganiseerd. Trainer: Janneke Litmaath



Duur

1 dag: 7 uur training, 1 uur voorbereiding (afstemming met HR mbt ethische richtlijnen en praktijkoefeningen).

Kosten

Afhankelijk van het aantal deelnemers:

Vanaf € 2150,- (excl. BTW) bij 10 deelnemers (tot max € 3750,- excl. BTW bij 50 deelnemers).

Incl. trainingsmaterialen, excl. kosten voor locatie, lunch, koffie, thee.

Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door uw aanvraag te mailen naar info@odinacademy.com.

Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.

Contact

Odin Academy Jonkerbosplein 52 6534 AB Nijmegen 024-352 98 40 info@odinacademy.com.

Inschrijfformulieren voor alle trainingen zijn aan te vragen via info@odinacademy.com.

Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.

Contact

Odin Company BV

Jonkerbosplein 52 6534 AB Nijmegen

024-352 98 40

info@odinacademy.com

Nawoord

We hopen je met deze studiegids voldoende te hebben geïnformeerd over de mogelijkheden van de ODC-meting en over de mogelijkheden om op maat trainingen te volgen als je verdere verdieping zoekt in het werken met de ODC-meting.

Heb je na het lezen van deze studiegids nog vragen of wil je graag persoonlijk advies?

Bel 024- 352 98 40 of mail naar info@odinacademy.com

