

Odiñacademy

Reveal your full potential



Trainingsgids



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Training 'Terugkoppelen van de ODC'	6
Training 'Persoonlijk ontwikkelen met de ODC'	8
ODC Masterclass Teams	10
Training 'Terugkoppelen van de Junior-ODC'	12
Training 'ODC en het ontwikkelgesprek'	15
Nawoord	16



Voorwoord

Odin Development Compass

De ODC-meting is ontwikkeld door Odin Company. ODC staat voor Odin Development Compass.

ODC is een kompas dat zelfinzicht geeft. Na 10 minuten laat de ODC-meting, op basis van beelden en een korte vragenlijst, zien welke krachten, talenten en onbewuste drijfveren je van nature in je hebt. Hiermee helpt ODC je te focussen op je natuurlijke kwaliteiten en ontwikkelpotentieel. Daarnaast wordt zichtbaar wat je jezelf hebt aangeleerd en hoe dit kan leiden tot ineffectief gedrag. Het krachtige is, dat ODC zowel onbewuste drijfveren als bewust gedrag meet. Het inzicht dat dit oplevert, maakt dat je je natuurlijke competenties beter kunt inzetten.

Uniek is dat de ODC-meting competenties koppelt aan onbewuste drijfveren: zo wordt zichtbaar welke competenties goed bij je passen en welke minder. Dat geeft diepgang en richting aan de zoektocht naar de kern van je persoonlijkheid. De ODC-meting kan worden ingezet voor individuele personen maar ook voor teams binnen een organisatie.

De ODC is beschikbaar in de Nederlandse, Engelse, Duitse en Franse taal.

ODC in de organisatie

Wanneer je in je organisatie teams vormt of ontwikkelt en mensen wilt ondersteunen in hun groei, wil je ongetwijfeld weten wat ieders persoonlijke kracht is. Het Odin Development Compass, dat ontwikkeld en gevalideerd is in de afgelopen vijftien jaar, helpt betrouwbare keuzes te maken over investering in medewerkers, teams en management. Het ontwikkelkompas van Odin Company vergroot de productiviteit en betrokkenheid van medewerkers. Het leidt tot een gezondere organisatie waarin mensen vanuit hun natuurlijke kracht en bezieling hun bijdragen leveren. Via een timeline is talentontwikkeling te monitoren door op verschillende momenten in de tijd ODC-'refresh'-metingen uit te voeren. De timeline laat zien welke ontwikkeling een persoon of groep na een bepaalde periode heeft doorgemaakt.

ODC maakt de essentie in vier kleuren duidelijk:

Natuurlijke kracht

De natuurlijke kracht (groen) is wat iemand van nature goed kan en waar iemand energie van krijgt.

Ontwikkelaar talent

Het ontwikkelbare talent (oranje) is wat iemand van nature goed kan, maar niet of beperkt benut. Oranje kan gemakkelijk ontwikkeld worden naar groen. Dit geeft extra energie.

Kwetsbare kracht

De kwetsbare kracht (blauw) is wat iemand van nature minder goed kan, maar toch heeft aangeleerd. Het kost veel energie en is minder effectief.

Onbekend gebied

Het onbekende gebied (grijs) is wat iemand van nature minder goed kan en ook niet doet.



ODC-Trainingen

Odin Academy biedt 4 gecertificeerde trainingen aan:

- Terugkoppelen van de ODC (verkort: ODC-1)
- Persoonlijk ontwikkelen met de ODC (verkort: ODC-2)
- ODC Masterclass Teams
- Terugkoppelen van de Junior-ODC (verkort: ODC-Junior).

Odin Academy is de exclusieve ODC-trainingsorganisatie, die inmiddels meer dan 2500 mensen heeft gecertificeerd. Alleen gecertificeerde ODC-Professionals mogen ODC-metingen uitzetten, terugkoppelen en ermee coachen. De missie van Odin Academy is om trainingen te ontwikkelen waarmee de kwaliteit en uniforme toepassing van het werken met de ODC-meting wordt geborgd.

Als cursist krijg je altijd een intakegesprek van 1 uur, waarin de trainer met je bespreekt in hoeverre de training aansluit bij jou en jouw professionele werkomgeving. De trainingen bestaan uit trainingdagen, terugkomdagen, het uitzetten van proefmetingen, het terugkoppelen hiervan en het coachen ermee. Alle trainingen vinden online plaats. Uitgangspunt bij het online trainen is dat we met kleine groepen (maximaal 6 deelnemers) werken, waardoor er veel ruimte is voor persoonlijke begeleiding. De training wordt gegeven vanuit onze speciaal ingerichte Academy-studio met twee livestreams. Hierdoor kun je zelf kiezen tussen de schermvullende presentatie en de trainer met de presentatie op de achtergrond. Je kunt ook de andere deelnemers zien. Dit, afgewisseld door voldoende lange pauzes, maakt dat onze online trainingen positief worden geëvalueerd. Voor cursisten die behoefte hebben aan live contact met andere cursisten, organiseren we Community Events.

Training 'Terugkoppelen van de ODC' (ODC-1)

Iedere cursist begint met een training 'Terugkoppelen van de ODC', die je certificeert om de ODC-meting professioneel te kunnen inzetten en terug te koppelen. Onderdeel van deze training is de SHR-training. De SHR-training leert je om alle mogelijkheden van het ODC-systeem te kunnen benutten. Bijvoorbeeld om vanuit een eerste meting via 'refresh'-metingen de ontwikkeling van iemand in de loop van de tijd zichtbaar te maken. En 360°-feedback vanuit zijn of haar omgeving te gebruiken. Daarnaast leer je profielen (van functies of rollen) te maken en te matchen. Tot slot leer je ook om optimale teams samen te stellen.

Training 'Persoonlijk ontwikkelen met de ODC' (ODC-2)

Deze training is interessant voor iedere ODC-professional die mensen begeleidt in hun persoonlijke ontwikkeling. Deze training leert je de onderscheidende ODC-2 methodiek te gebruiken, waarmee je mensen met behulp van de ODC-meting inzicht geeft in de blokkades die het ontwikkelen van hun volle potentieel in de weg staan. Deze methodiek is bij uitstek geschikt voor online begeleiding en coaching.

'ODC Masterclass Teams'

De ODC Masterclass Teams is ontwikkeld voor ODC-professionals die verdere verdieping zoeken in het werken met groepen of teams.

Training 'Terugkoppelen van de Junior-ODC' (ODC-Junior)

De Junior-ODC-meting is specifiek ontwikkeld voor jongeren van 11 t/m 18 jaar.

De ODC-Junior-training is bedoeld voor gecertificeerde ODC-professionals die werken met deze jongeren en hen met behulp van de Junior-ODC willen coachen, bijvoorbeeld bij profiel-, studie- of beroepskeuze.

Training 'ODC en het ontwikkelgesprek'

Gericht op leidinggevenden en HR-professionals die ontwikkelgesprekken willen voeren of begeleiden op basis van de ODC-meting.



Training 'Terugkoppelen van de ODC' (ODC-1)

Deze training leidt je op tot gecertificeerd ODC-Professional. Alleen gecertificeerde ODC-Professionals mogen ODC-metingen uitzetten en terugkoppelen.

Deze training is bedoeld voor coaches, HR-professionals, loopbaanadviseurs, consultants en coachend leiders.

Inhoud

- Theoretische achtergrond van de ODC-meting
- Basis analytische psychologie van Carl Jung
- Visie op en werking van de archetypen
- Typologie van Jung, gerelateerd aan de ODC-meting
- Oefenen met de ODC-meting om het geleerde in de praktijk te kunnen brengen
- Het leren van vaardigheden om de ODC-meting te kunnen gebruiken in individuele (loopbaan)-coaching
- Het via de inbegrepen SHR-training leren om alle mogelijkheden van het ODC-systeem te kunnen benutten. Bijvoorbeeld om vanuit een eerste meting via refresh-metingen de ontwikkeling in de loop van de tijd zichtbaar te maken. En 360°-feedback te gebruiken
- Het leren maken van profielen van functies of rollen en hoe die te matchen met profielen van kandidaten en sollicitanten
- Het leren groepen samen te stellen en daarvan groepsplaatjes te maken.

Resultaat

Deze training leert je hoe je de ODC-meting terugkoppelt door inzicht te geven in wat natuurlijke krachten, ontwikkelbare talenten en valkuilen van mensen zijn. Je leert daarnaast hoe je mensen vanuit hun ODC-meting hun competentie-ontwikkeling kunt laten doorgronden. Ook doe je kennis op van de voor de ODC relevante analytische psychologie van Carl Jung. Kortom: je leert hoe je ODC-meetresultaten moet interpreteren en hoe je praktische terugkoppelingen kunt geven van ODC-rapporten. Bijvoorbeeld om kandidaten te kunnen matchen op een rol of functie-competentie.

Werkvormen

- Theoretische kennisoverdracht
- Oefeningen in lezen, begrijpen en terugkoppelen van ODC-meetresultaten. Gedurende de trainingsperiode krijg je de mogelijkheid om bij 5 door jou geselecteerde personen in je familie-/vriendenkring zelf de ODC-meting af te nemen en deze aan hen terug te koppelen
- Casuïstiekbespreking
- Creëren van een fictieve ODC.

We sluiten de training af met een theorietoets waarvoor je een voldoende moet behalen om je accreditatie te verkrijgen. Daarnaast schrijf je een verslag van een van de oefen-terugkoppelgesprekken.

Maximaal aantal deelnemers

Het maximale aantal deelnemers is 6.

Toelatingseis

Online intakegesprek van 1 uur, waarin de trainer met jou bespreekt in hoeverre de training aansluit bij jou en jouw professionele werkomgeving. Tevens wordt je niveau en affiniteit met talentontwikkeling ingeschat.

Minimaal HBO werk- en denkniveau.

Extra

Eigen ODC-expert rapport beschikbaar hebben.

Wanneer

De training wordt meerdere keren per jaar aangeboden. Zie hiervoor de jaarplanning op de website www.odincompany.com.

Duur

- 2 lesdagen van 8.30 - 18.00 uur met ruime pauzes
- 1 terugkomdag met 2 uur casuïstiekbespreking in kleine groepjes in de ochtend en 3 uur SHR-demonstratie in de middag. Deze sessies worden gepland tussen 8.30 en 18.00 uur
- Supervisie-dagdeel 3 maanden na de training
- Totaal tijdsbeslag: 3,5 dag + 10 à 15 praktijken tijdens de eerste 6 weken van de training.

Kosten

€1.995 (excl. BTW), inclusief:

- 5 ODC-proefmetingen
- Een persoonlijk vragen-halfuurtje met de trainer tussen de 2 lesdagen en de terugkomdag in
- Een supervisie-groepssessie van maximaal een dagdeel, ongeveer 3 maanden na certificering (facultatief).

Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door het inschrijfformulier in te vullen via de link:

<https://form.jotform.com/200374345963053>

Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.



Training 'Persoonlijk ontwikkelen met de ODC' (ODC-2)

Deze training geeft een verdieping op de training ODC-1 en is interessant voor coaches, HR-professionals, loopbaanadviseurs, consultants en coachend leiders.

De ODC-2 methodiek is erop gericht dat blokkades, die de ontwikkeling van het volle potentieel in de weg staan, worden ontdekt en opgelost. Hierdoor kun je een 'SMART' ontwikkelplan opstellen met haalbare doelen en blijvend effect. De methodiek is gebaseerd op de analytische psychologie van Carl Gustav Jung.

Aan de hand van oefeningen ga je zelf ervaren welke mogelijkheden de ODC-meting biedt om persoonlijke ontwikkeling vorm te geven. Je leert op deze manier diepgaand te werken met de acht archetypen en de thema's die hiermee verbonden zijn.

De oefeningen die je zelf doet in de training vormen vervolgens de basis voor het begeleiden van anderen. Na de training kun je direct aan de slag met deze kant-en-klare methodiek en krijg je een digitaal werkboek om alle oefeningen en inzichten stapsgewijs in te noteren. De ODC-2 methodiek is bij uitstek geschikt voor online begeleiding en coaching.

Inhoud

- Achtergrond van de ODC-2-methodiek
- Theorie en praktijkoefeningen bij de vijf stappen van de ODC-2 methodiek
- Verdieping op de archetypen
- Formuleren van hypothesen bij een ODC-profiel
- Ontdekken van ontwikkelblokkades
- Veel casuïstiek
- Oefenen met het digitale werkboek.

Resultaat

Deze training biedt je concrete handvatten en materialen om de werking van de acht archetypen en de onbalansen in de ODC-meting op een dieper niveau te leren kennen en gebruiken bij begeleiding van persoonlijke ontwikkeling.

De training leert je hoe je de ODC-meting kunt benutten om gestructureerd in vijf stappen de persoonlijke ontwikkeling van mensen een krachtige impuls te geven. Uitgangspunt is het in kaart brengen van het volle potentieel, om daarna te onderzoeken welke blokkades nog in de weg zitten om dit te ontwikkelen. De onbewuste archetypische thema's in de ODC-meting zijn hierbij richtinggevend en maken het mogelijk om verbluffend snel bij de kern te komen. Het resultaat is een 'SMART' ontwikkelplan met haalbare doelen en blijvend effect.

Werkvormen

- Theoretische kennisoverdracht (plenair)
- Oefeningen om de stappen van de ODC-2 methodiek zelf te ervaren (plenair en in duo's)
- Gedurende de trainingsperiode ga je bij minimaal 3 door jou geselecteerde personen de ODC-2-methodiek oefenen en alle vragen die dan ontstaan bespreken in de intervisiegroep en/of inbrengen op de terugkomdagen
- Casuïstiekbespreking (plenair en in individuele supervisie-sessies)
- Huiswerk oefeningen.

Let op: naast het volgen van de trainingdagen wordt van jou verwacht dat je ca. 50-60 uur investeert in praktijk- en huiswerk oefeningen gedurende de eerste 3 maanden van de training!
De training sluiten we af met het uitwerken van een casus van een afgerond ODC-2-traject van één van je proefpersonen, waarvoor je een voldoende moet behalen om je accreditatie te verkrijgen. De casus lever je uiterlijk 2 weken voor de laatste trainingdag in.

Maximaal aantal deelnemers

Het maximale aantal deelnemers is 6.

Toelatingseis

- Registratie als ODC-1-certified professional
- Je hebt minimaal 30 ODC-terugkoppelgesprekken gevoerd
- Motivatiebrief, die wordt besproken in een online intakegesprek van 1 uur, waarin de trainer met jou bespreekt in hoeverre de training aansluit bij jou en jouw professionele werkomgeving. Daarbij schat de trainer ook je niveau en affiniteit met talentontwikkeling in
- Bereidheid om zelf de ODC-2 methodiek te ervaren en jouw persoonlijke ontwikkelingsproces te delen met de trainer en de andere deelnemers
- Minimaal HBO werk- en denkniveau.

Extra

Eigen ODC-expert rapport beschikbaar hebben, zowel online als geprint.

Wanneer

De training vindt meerdere keren per jaar plaats. Zie hiervoor de jaarplanning op de website www.odincompany.com.

Duur

- 2 lesdagen van 8:30 – 18:00 uur met ruime pauzes
- 2 terugkomdagen met casuïstiekbespreking van 8:30 – 18:00 uur met ruime pauzes
- 2,5 uur individuele supervisie
- 3 supervisie-dagdelen; ca. 3, 6 en 9 maanden na certificering (facultatief).

Kosten

€3.625,- (excl. BTW).

Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door het inschrijfformulier in te vullen via de link:
<https://form.jotform.com/200374345963053>
Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.

ODC Masterclass Teams

Deze training is bedoeld voor ODC-gecertificeerden die met teams in organisaties werken.

Inhoud

- ODC-teaminterventie-model
- De ODC-online-groepsplaatjes en het Exchange dashboard
- Interactie tussen opdrachtgever, team en jouw rol als coach/consultant hierin
- Strategische koers opdrachtgever
- Mandaat van het team
- Motivatie van individuele teamleden
- Teamcultuur
- Individuele performance
- De te realiseren teamdoelen
- Gebruik van de ODC-'brown papers' voor teams.

Resultaat

- Zorgvuldig kunnen afwegen van de belangen van de opdrachtgever en het team, waarbij context-analyse en teamperformance naadloos in elkaar overvloeien
- Kunnen interpreteren van de groepsplaatjes en kunnen werken met het Exchange dashboard en de ODC-'brown papers' voor teams
- Scherper zicht op je eigen interventies en het vergroten van het effect hiervan zowel op de opdrachtgever als op het team.

Werkvormen

Theorie: het ODC-teaminterventie-model.

Casuïstiek: in de Masterclass krijg je de gelegenheid om een eigen actuele teaminterventie te toetsen aan de aangereikte methodiek: het ODC- teaminterventie-model.

Aan de hand van casuïstiek interpreteren van teamprofielen.

Maximaal aantal deelnemers

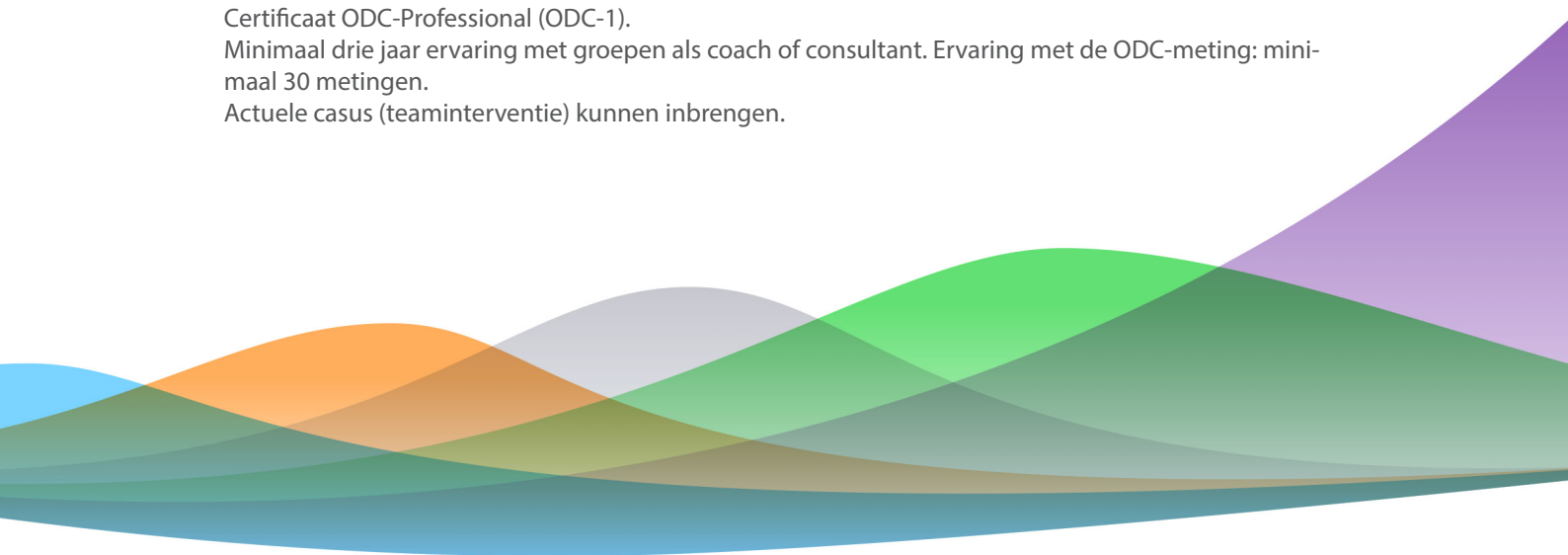
Het maximale aantal deelnemers is 6.

Toelatingseis

Certificaat ODC-Professional (ODC-1).

Minimaal drie jaar ervaring met groepen als coach of consultant. Ervaring met de ODC-meting: minimaal 30 metingen.

Actuele casus (teaminterventie) kunnen inbrengen.



Vorbereiding

Context en content van je eigen casuïstiek kunnen verwoorden in de groep.

Duur

1 dag (8 uur).

Kosten

€ 695,- excl. BTW.

Inschrijven

Inschrijven voor de eerstvolgende Masterclass kan door je aanmelding te mailen naar info@odinacademy.com. Bij voldoende aanmeldingen wordt de Masterclass georganiseerd. Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.



Training 'Terugkoppelen van de Junior-ODC' (ODC-Junior)

De Junior-ODC is ontwikkeld om zoveel mogelijk jongeren, liefst in de hele wereld, hun krachten en talenten te laten ontdekken. Odin biedt de Junior-ODC aan als 'Free Premium' aan grote onderwijsinstellingen die (talent-)ontwikkeling van de jongere centraal stellen.

Deze training is bedoeld voor professionals die de Junior-ODC willen toepassen bij jongeren van 11 t/m 18 jaar.

Inhoud

- Uitgangspunten Junior-ODC
- Terminologie Junior-ODC
- Tips bij terugkoppelen van jongeren
- Praktijkvoorbeelden
- Ethiek en privacy bij minderjarigen
- Typologie.

Op de terugkomdag:

- Bespreking van casuïstiek
- Oefenen met het maken van groepsplaatjes en met het maken en matchen van studie- en beroepsprofielen
- Pitch en/of website-presentatie: hoe stel jij de jongere centraal?

Toelating

1. Motivatiebrief, waarin je opleiding, ervaring, expertise en affiniteit met jongeren (11-18 jaar) en je huidige propositie, missie en visie helder worden.
2. Intakegesprek ter verdieping van het bovenstaande om zicht te krijgen op je persoonlijke en werk-gerelateerde doelen voor het gebruik van de Junior-ODC.

Voorwaarden:

Voor iedereen: certificaat ODC-Professional (ODC-1).

Je kunt op één van de onderstaande 3 niveaus worden gecertificeerd. Hierbij gelden de volgende voorwaarden per niveau:

1. Terugkoppelaar: Aantoonbare relevante vooropleiding (MBO/HBO) voor het terugkoppelen van de Junior-ODC voor profiel-/studie-/beroepskeuze.
2. Coach: zie Terugkoppelaar, incl. een afgeronde training 'Persoonlijk ontwikkelen met de ODC' en lidmaatschap van een beroepsvereniging voor (kinder-)coaches (NOBCO, etc.).
3. Behandelbaar: Aantoonbare relevante vooropleiding (HBO/Academisch), certificaat 'Persoonlijk ontwikkelen met de ODC', een bevoegdheid voor het behandelen (therapie) van jongeren en lidmaatschap van een eigen beroepsvereniging (NVO, NIP, etc.).

Resultaat

- Kunnen interpreteren van Junior-ODC-meetresultaten
- Praktische feedback kunnen geven, gebaseerd op Junior-ODC expertborden
- Kunnen koppelen van Junior-ODC-meetresultaten aan studie/beroepsprofielen
- Jongeren inzicht kunnen geven in zichzelf in relatie tot hun profiel/studie/beroepskeuze
- Kunnen adviseren van jongeren over hun talent-ontwikkeling
- Onderschrijven van de ethische en wettelijke uitgangspunten inzake het werken met minderjarigen
- In samenwerking met onderwijsinstellingen kunnen opstellen en matchen van ODC-profielen voor de verschillende opleidingen en/of studierichtingen.

Werkvormen

Theorie en dialoog over uitgangspunten en richtlijnen bij het werken met de Junior-ODC en minderjarigen.

Oefeningen in lezen en begrijpen van Junior-ODC-meetresultaten.

Casuïstiekbespreking.

Oefeningen in het opstellen en matchen van ODC-profielen voor profiel-/studie-/beroepskeuze.

Plenair pitchen.

Maximaal aantal deelnemers

Het maximale aantal deelnemers is 6.

Vorbereiding

Eigen ODC-expertprofiel meebrengen.

Pitch maken van je eigen unieke propositie.

Aanbevolen literatuur: 'Beroepsethiek als kompas in de jeugdzorg'.

Duur

2 dagdelen.

Wanneer

Deze training wordt meerdere keren per jaar aangeboden. Voor de actuele data: zie de trainingsagenda op de website: www.odincompany.com.

Kosten

€ 995,- (excl. BTW, inclusief 5 Junior-ODC-proefmetingen).



Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door het inschrijfformulier in te vullen via de link:
<https://form.jotform.com/200374345963053>
Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.



Training 'ODC en het ontwikkelgesprek'

Gericht op leidinggevend en HR-professionals die ontwikkelgesprekken willen voeren of begeleiden op basis van de ODC-meting.

Inhoud

- Theoretische achtergrond van de ODC-meting (de analytische psychologie van Jung)
- Het ODC-model
- De archetypen in kracht en schaduw en de (on)balansen
- De typologie van Jung
- Ethiek rond werken met de ODC-meting als ontwikkelinstrument
- Praktijkoefeningen 'het ontwikkelgesprek op basis van de ODC-meting' (georganiseerd en zelf in te plannen door de eigen HR-professionals).

Resultaat

Na deze training kun je de ODC-meting lezen en duiden en deze kennis benutten om optimale ontwikkelafspraken met medewerkers te maken.

NB. Om zelfstandig ODC-terugkoppelgesprekken te kunnen voeren, is de training 'Terugkoppelen van de ODC' (ODC-1) en het bijbehorende certificaat ODC-Professional noodzakelijk (zie de informatie elders in deze gids).

Werkvormen

- Theoretische kennisoverdracht
- Oefeningen in lezen en begrijpen van ODC-meetresultaten
- Oefeningen in het voeren van ontwikkelgesprekken met de ODC-meting (georganiseerd door en zelf in te plannen door de eigen HR-professionals).

Maximaal aantal deelnemers

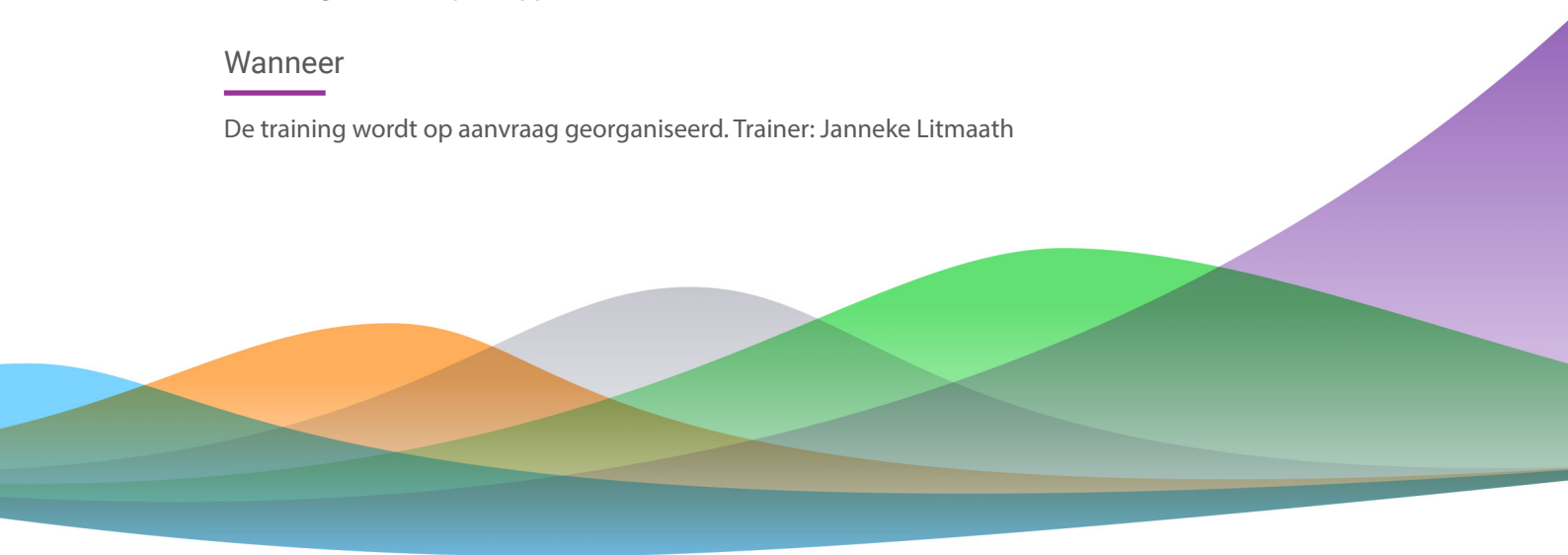
Het maximale aantal deelnemers is 20.

Toelatingseis

- Alle deelnemers hebben zelf de ODC-meting gedaan en teruggekoppeld gekregen.
- Je eigen ODC-expert rapport beschikbaar hebben.

Wanneer

De training wordt op aanvraag georganiseerd. Trainer: Janneke Litmaath



Duur

1 lesdag van 8.30 – 18.00 uur met ruime pauzes, plus 1 uur voorbereiding (afstemming met HR over ethische richtlijnen en de door hen georganiseerde praktijkoefeningen).

Kosten

€ 295,- (excl. BTW, incl. trainingsmaterialen) per deelnemer. De training kan worden ingekocht voor minimaal 10 en maximaal 20 deelnemers.

Inschrijven

Inschrijven voor deze training kan door uw aanvraag te mailen naar info@odinacademy.com. Op al onze trainingen zijn de Algemene Voorwaarden van toepassing.

Nawoord

We hopen je met deze studiegids voldoende te hebben geïnformeerd over de mogelijkheden van de ODC-meting en het volgen van maatwerk-trainingen als je verdere verdieping zoekt in het werken met de ODC-meting.

Heb je na het lezen van deze studiegids nog vragen of wil je graag persoonlijk advies?
Bel 024- 352 98 40 of mail naar info@odinacademy.com.

